



โครงการ / งาน 04.015 โครงการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ลักษณะงาน / โครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่
 ยกระดับมาตรฐาน รักษามาตรฐาน พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

พันธกิจ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากล
พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์ ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานสากล
ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 5. พัฒนาการบริหารการจัดการศึกษาด้วยระบบคุณภาพ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน
และภาคีเครือข่าย

สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ

สนองประเด็นพิจารณาที่ ประเด็นการพิจารณาที่ 2.2. มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

สนองประเด็นพิจารณาย่อยที่ ประเด็นการพิจารณาย่อยที่ 2.2.1 ไม่มีประเด็นย่อย

นโยบายฯ สพฐ. นโยบายที่ 2. ด้านโอกาส

กลยุทธ์ระดับองค์กร กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ สื่อเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการ
จัดการศึกษา
กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

มาตรฐาน สพม. มาตรฐานที่ 2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีทักษะการใช้
เทคโนโลยีและทักษะด้านภาษาและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

ตัวบ่งชี้ สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 14 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา

หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดไว้ว่า โรงเรียน หรือสถานศึกษา ต้องมีบรรยากาศและสิ่งแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการเรียนการสอน เพื่อให้ผู้เรียน ได้เรียนอย่างมีความสุข สภาพแวดล้อมที่ดีทางด้านกายภาพ เช่น ความ
สะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของอาคารเรียน อาคารประกอบ และสถานที่ มีความร่มรื่น สวยงาม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดนโยบาย ให้เร่งปรับระบบสนับสนุนการจัดการศึกษา ให้
สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันมีการประสานสัมพันธ์กับเนื้อหา ทักษะ และกระบวนการเรียนการสอน ประกอบไป
ด้วยมาตรฐานและการประเมิน หลักสูตร และการสอน การพัฒนาทางวิชาชีพ สภาพแวดล้อมการเรียนรู้ และ
ความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม และผู้อื่น มัธยัสถ์ อด
ออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ และพลเมืองโลกที่ดี มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่

จำเป็นในศตวรรษที่ 21

กลุ่มบริหารทั่วไป ตระหนักถึงความสำคัญ และเล็งเห็นถึงประโยชน์อันจะเกิดต่อผู้เรียน และสถานศึกษาจึงจัดโครงการค่าจ้างบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษาขึ้น เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ สอดคล้องข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ดูแลอาคารสถานที่บริเวณโรงเรียน อาคารเรียน ห้องเรียน ห้องน้ำ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ทั้งในด้านความสะอาด สุขอนามัย ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก และสภาพแวดล้อมที่สวยงามตามหลักเกณฑ์มาตรฐานสุขาภิบาล พัฒนาบริเวณโรงเรียน อาคารเรียน ห้องเรียน และห้องน้ำให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย มีสิ่งอำนวยความสะดวก มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม
2. เพื่อให้นักเรียนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการรักษาความสะอาดบริเวณโรงเรียน ห้องเรียน และห้องน้ำ
3. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. โรงเรียนมีการพัฒนาบริเวณโรงเรียน อาคารเรียน ห้องเรียน และห้องน้ำให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย มีสิ่งอำนวยความสะดวก มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม ร้อยละ 90 ในระดับยอดเยี่ยม
2. นักเรียนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการรักษาความสะอาดบริเวณโรงเรียน ห้องเรียน และห้องน้ำ ร้อยละ 90 ในระดับยอดเยี่ยม
3. ผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 90 มีความพึงพอใจในระดับยอดเยี่ยมขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

นักเรียนและครูมีความพอใจต่อการพัฒนาบริเวณโรงเรียน อาคารเรียน ห้องเรียน และห้องน้ำให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะ ปลอดภัย มีสิ่งอำนวยความสะดวก มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม ร้อยละ 90 ในระดับยอดเยี่ยม

1 กิจกรรมจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา

เงินอุดหนุน	0.00	บาท	หน่วยงาน กลุ่มบริหารงบประมาณและ บุคคล
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	0.00	บาท	
เงินรายได้	2,827,200.00	บาท	
เงินอื่น ๆ	0.00	บาท	
รวม	2,827,200.00	บาท	

การดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
(P) ชั้นเตรียมการ	16 พฤษภาคม	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายชวิษฐ์ ไข่ไช
1. จัดเตรียมประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว	2567 ถึง 15 พฤษภาคม			นางสาวสวาสดี ปานเพ็ง
2. จัดเตรียมเอกสารสัญญาจ้าง / เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	2568			
(D) ชั้นดำเนินการ	16 พฤษภาคม		โรงเรียนจ่านกร้อง	นายชวิษฐ์ ไข่ไช
	2567 ถึง 15 พฤษภาคม			นางสาวสวาสดี ปานเพ็ง
	2568			
1. ประกาศรับสมัคร / สอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว		0.00		
2. จัดทำสัญญาการจ้างลูกจ้างชั่วคราว		0.00		
3. การเบิกจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เดือน พฤษภาคม 2566 – เมษายน 2567 ประกันสังคม 5%		0.00		
(C) ชั้นติดตามประเมินผล	1 พฤษภาคม	-	โรงเรียนจ่านกร้อง	นายชวิษฐ์ ไข่ไช
1. ประเมินผลการทำงานของ ทุกฝ่ายที่รับผิดชอบ	2566 ถึง 31 มีนาคม 2567			นางสาวสวาสดี ปานเพ็ง
2. ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น				
(A) ชั้นปรับปรุงแก้ไข				
1. จัดทำข้อมูลสรุปรายงานการปฏิบัติงาน				
2. นำข้อมูลมาใช้สำหรับเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติงานในปีต่อไป				
รวมทั้งสิ้น		2,827,200.00		2,827,200.00

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 90 มีความพึงพอใจในระดับยอดเยี่ยมขึ้นไป นักเรียนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการรักษาความสะอาดบริเวณโรงเรียน ห้องเรียน และห้องน้ำ ร้อยละ 90 ในระดับยอดเยี่ยม โรงเรียนมีการพัฒนาบริเวณโรงเรียน อาคารเรียน ห้องเรียนและห้องน้ำให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะอนามัยปลอดภัย มีสิ่งอำนวยความสะดวก มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม ร้อยละ 90 ในระดับยอดเยี่ยม	การประเมินความพึงพอใจ การประเมิน การประเมิน	แบบประเมินความพึงพอใจ แบบประเมิน แบบประเมิน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงเรียนมีการพัฒนาบริเวณโรงเรียน อาคารเรียน ห้องเรียนและห้องน้ำให้มีความสะอาด ถูกสุขลักษณะอนามัย ปลอดภัย มีสิ่งอำนวยความสะดวก มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม ร้อยละ 90 ในระดับยอดเยี่ยม
2. นักเรียนมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการรักษาความสะอาดบริเวณโรงเรียน ห้องเรียน และห้องน้ำ ร้อยละ 90 ในระดับยอดเยี่ยม
3. ผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 90 มีความพึงพอใจในระดับยอดเยี่ยมขึ้นไป

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน 04.015 โครงการจ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ



นางสาวผกาชาติ รักผกาวงศ์
(ครู)

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



นายชिरวิชญ์ ยะไ้
(ครู)

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ



นายพีระพงษ์ ปัญญา
(หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



นางภัททิรา ลัดตากลม
(รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและ
บุคคล)

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



นายเสกสันต์ ทองม่วง
(ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง)