



ประกาศโรงเรียนจ่านกร้อง  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง

\*\*\*\*\*

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดนโยบายในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ซึ่งแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติให้ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึง ๓. กันยายน ๒๕๖๕) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนจ่านกร้อง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ผู้บริหารสถานศึกษา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และ พร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนจ่านกร้อง

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบนเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มี  
ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรม และมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหาร  
จัดการงบประมาณและการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเสกสันต์ ทองม่วง)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง





**Announcement of Janokrong School**  
**Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok-Uttaradit**  
**About the Honest Intent in Administration of the Director of Janokrong School**

\*\*\*\*\*

As the government has set policies to promote the administration of State affairs; with the governance to prevent and suppress corruption and misconduct in the government sectors which was announced to the National Legislative Assembly on September 12, 2014. Together with the Civil Service Code of Conduct B.E. 2552, the National Strategic plan on the prevention and suppression of corruption, Phase 3 (2017 - 2021). In the meeting of the NACC No. 1/2020, dated 2 January 2020, there was a resolution to extend the time frame until September 30, 2022, the announcement from the Office of the Basic Education Commission about regulations on Civil Service Ethics. The Office of the Basic Education Commission, B.E. 2009, states the integrity and transparency assessment manual for the government sectors from the Office of the National Anti-Corruption Commission (NACC)

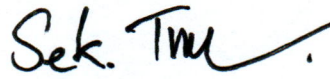
Janokrong School is a governance organization that builds trust and confidence in society, As an administrator of an educational institute, I would like to declare my intention that all personnel are required to work with in integrity, transparency, accountability, and anti-corruption practices. As well as conducting missions with honesty, integrity, and morality that are free from corruption under the following policies:

1. Transparency means disclosure of operational information, including purchasing and procuring. It also provides opportunities for the public or stakeholders to take part in the audit, and has a clear management system for complaint handling.
2. The readiness for liability is the determination to perform official duties at full efficiency under the law, to the correct methodology, to be responsible for decision-making and administration, and to be ready to examine people in order to gain confidence in Janokrong School
3. Free from corruption involves performing duties with honesty and not using a position to facilitate benefits to oneself or accept bribes.
4. Culture and morality in the organization refer to a zero-tolerance policy toward any type of corruption and to taking action in order to stop corruption in the department.
5. The moral aspects of work in the department are setting clear standards to Perform having fairness in work, directing justice, transparency in personnel management, in

budget management, and assignments.

I (Mr. Seksan Thongmoang ) hereby announce the following statements of acknowledgment and general practices.

Announced on 17th May 2025.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Sek. Thongmoang" with a stylized flourish at the end.

(Mr. Seksan Thongmoang)

Director of Janokrong School